Travailler dans la finance en 2019

Faits saillants de notre recherche interne

CONSEILLER Avantages Canadian Investment Review FI FINANCE ET INVESTISSEMENT

Ordre du jour

- Méthodologie
- Apparence et Syndrome de l’imposteur
- S’attribuer le mérite
- Cheminement de carrière
- Prendre soin des autres
- Questions

Méthodologie du sondage

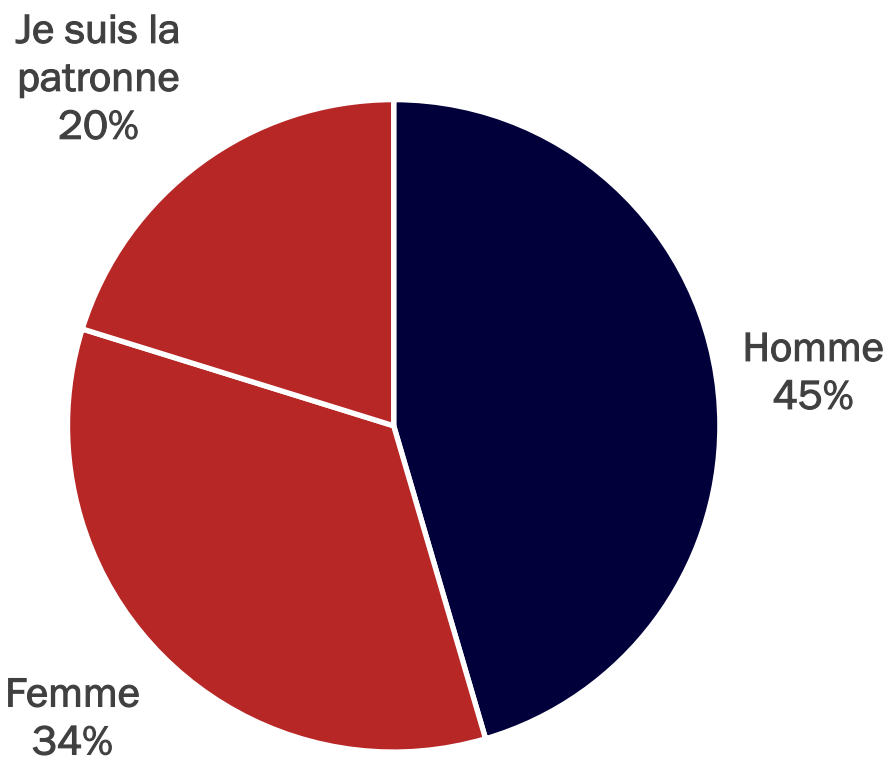
- Sondage effectué en ligne auprès de :
  - 301 femmes et 309 hommes travaillant dans l'industrie de la finance au Canada
- Données recueillies en mars et avril 2019
- Marge d'erreur pour chaque groupe : ±5,6 %, 19 fois sur 20

Données démographiques	FEMMES	HOMMES
Âge moyen	49,9	52,1
Nb d'années dans l'industrie (en moyenne)	19,8	21,1
Rôle d'interaction avec la clientèle	65 %	75 %
Poste de haute direction	10 %	13 %
Expert en un sujet donné	14 %	9 %
Marketing/Ventes	11 %	4 %
Employeur		
Plan. Fin./Gest. de port. pour clients individuels	44 %	51 %
Institution financière réglementée au fédéral	25 %	11 %
Compagnie d'assurance	20 %	17 %
Courtage au détail (filiale bancaire)	18 %	20 %

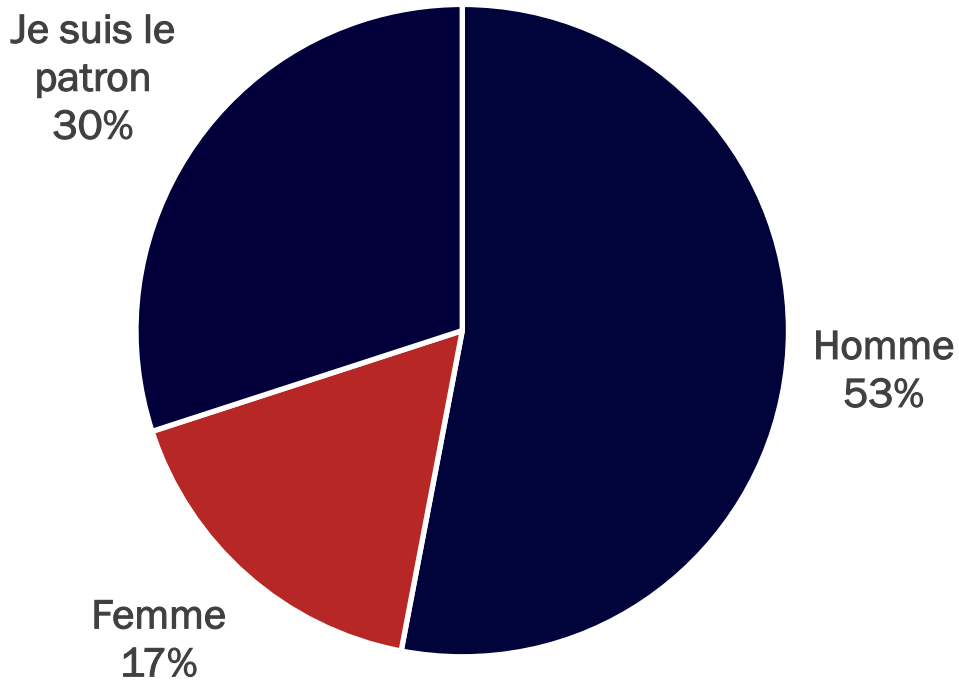
Qui est le/la boss?

Est-ce que votre patron(ne)/superviseur immédiat est...

Répondantes



Répondants

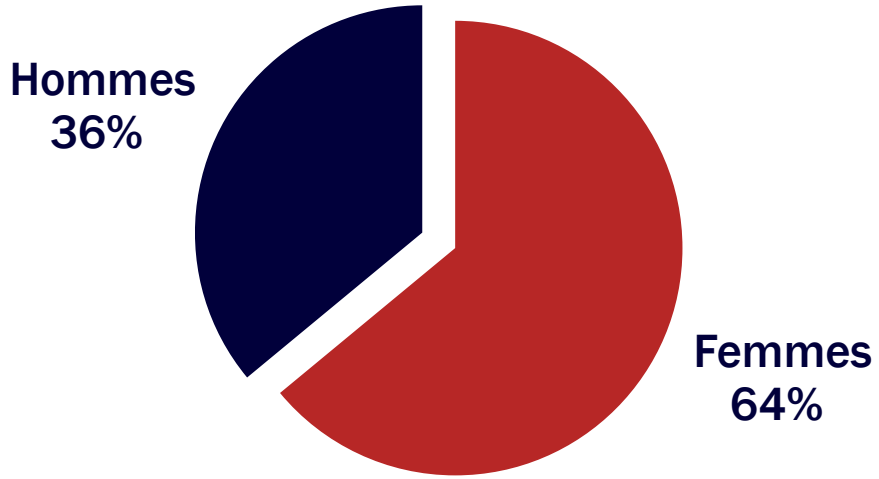


BASES : Femmes N=301; Hommes N=309

Composition de votre équipe

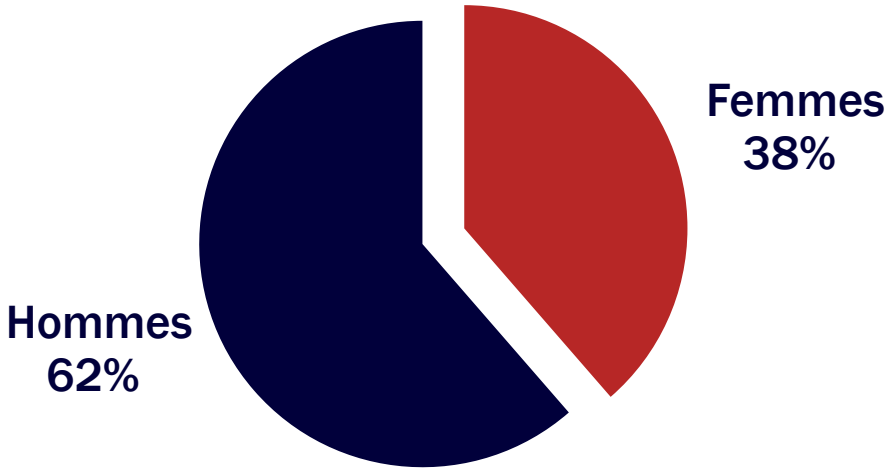
Y compris vous-même, quelle est la répartition de votre équipe entre hommes et femmes?

Répondantes



- Équipes dirigées par une femme : plus de chances d'avoir plus de femmes que d'hommes (71 % contre 29 %).
- Équipes dirigées par un homme : plus de chances d'être équilibrées (53 % femmes contre 47 % hommes).

Répondants



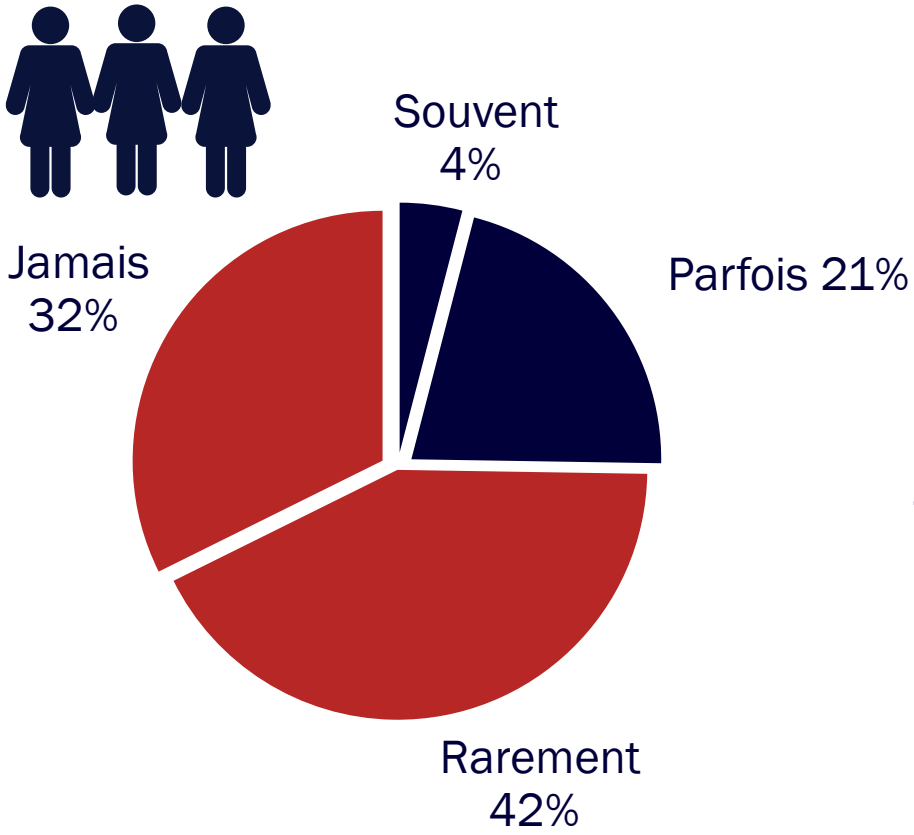
- Équipes dirigées par un homme : plus de chances d'avoir plus d'hommes que de femmes (63% contre 37%).
- Équipes dirigées par une femme : plus de chances d'être équilibrées (50% femmes contre 50% hommes).

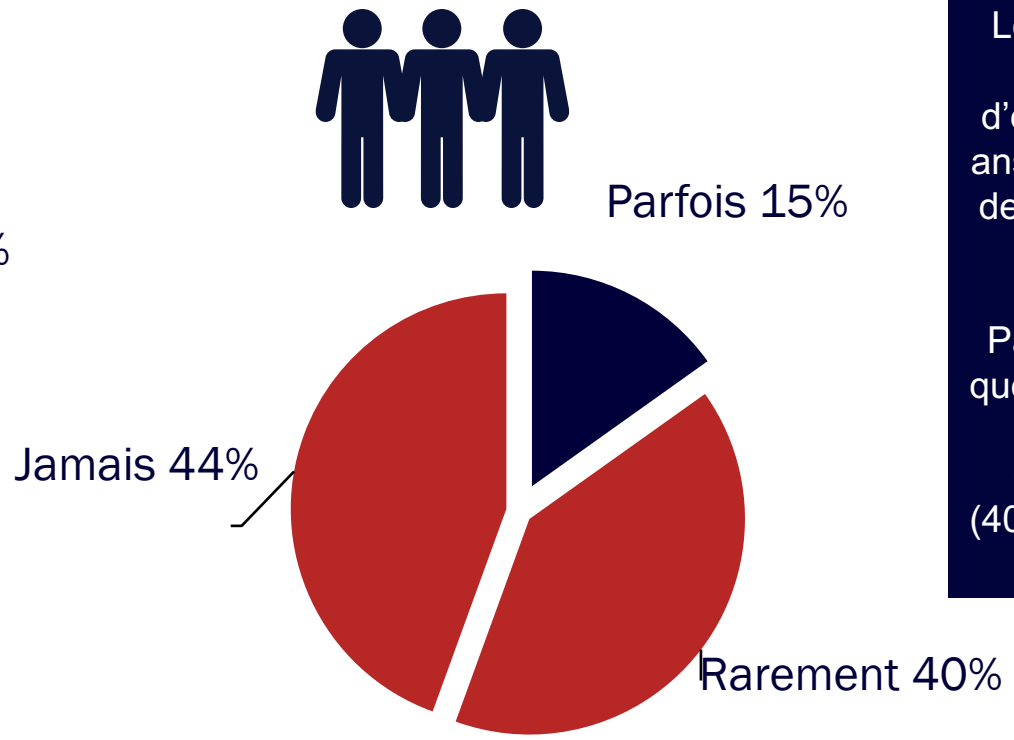
BASES : Femmes N=301; Hommes N=309

Apparence et Syndrome de l’imposteur

Vous sentez-vous assez qualifié(e)?

À quelle fréquence, le cas échéant, vous sentez-vous sous-qualifié(e) dans votre emploi actuel?





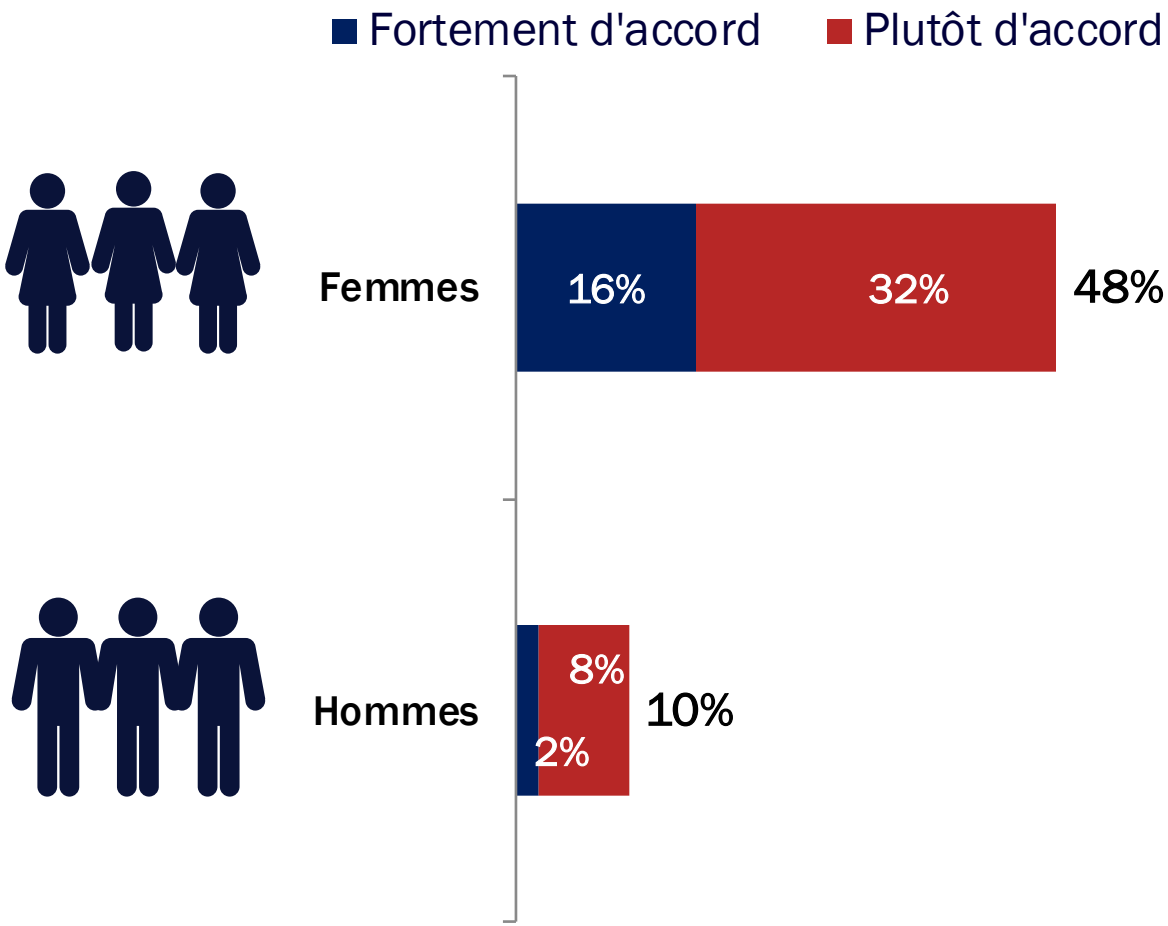
Les femmes de moins d'expérience (10 ans ou moins) ont deux fois plus de chances de répondre Parfois/Souvent que celles de plus de 20 ans d'expérience (40% contre 20%)

25 % des femmes en finances se sentent sous-qualifiées, contre 15 % des hommes.

BASES : Femmes N=301; Hommes N=309

Qu’est-ce qui vous retient?

Êtes-vous d’accord avec l’énoncé suivant : **Je crois que mon genre est parfois un obstacle à ma carrière**

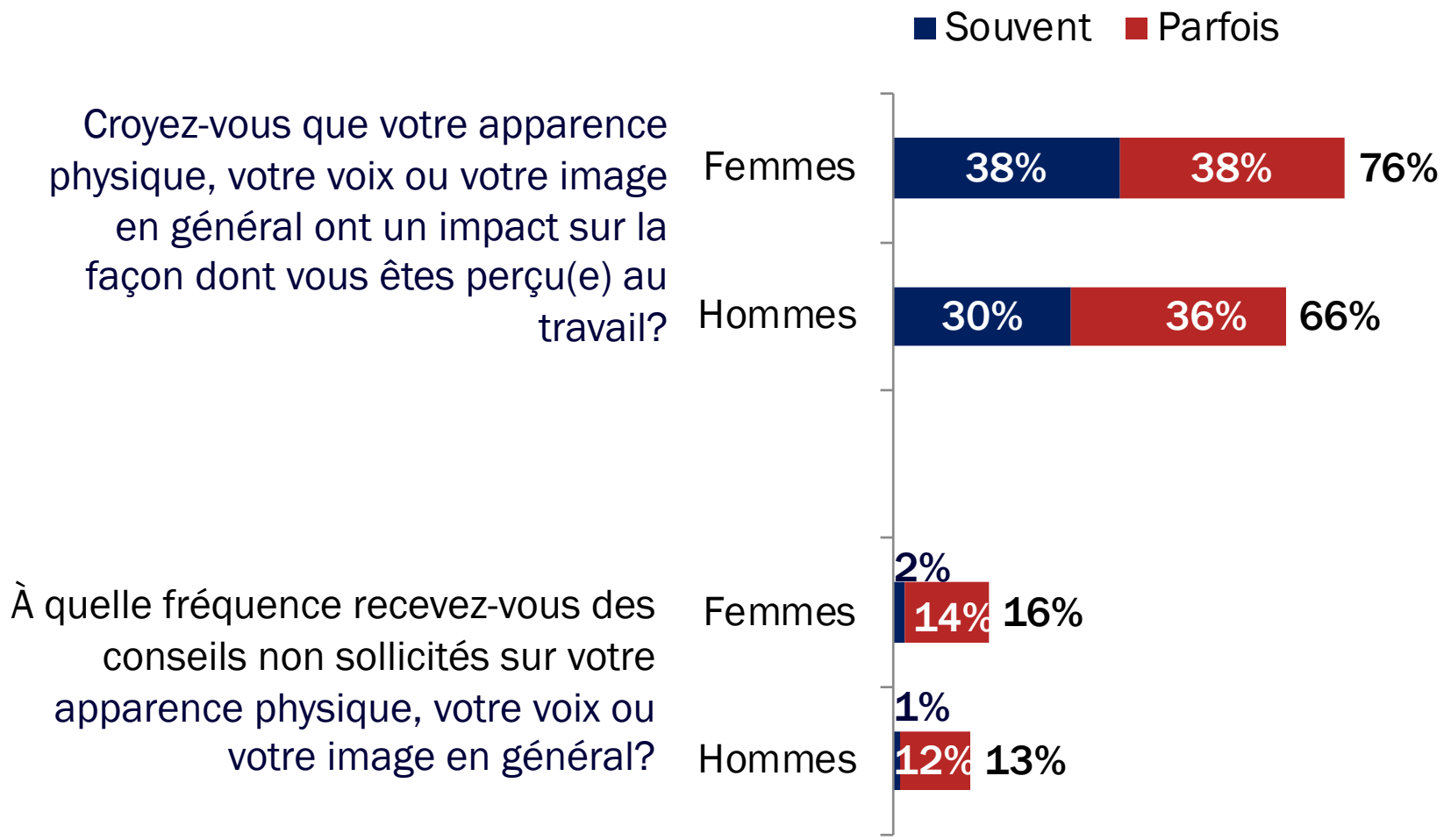


Les femmes dont le patron est un homme ont plus de chances d’être d’accord que celles dont le patron est une femme (56 % contre 36 %).

Près de la moitié des femmes en finances croient que leur genre constitue parfois un obstacle, contre seulement 10% pour les hommes.

BASES: Femmes N=301; Hommes N=309

Apparence physique, voix et image en général



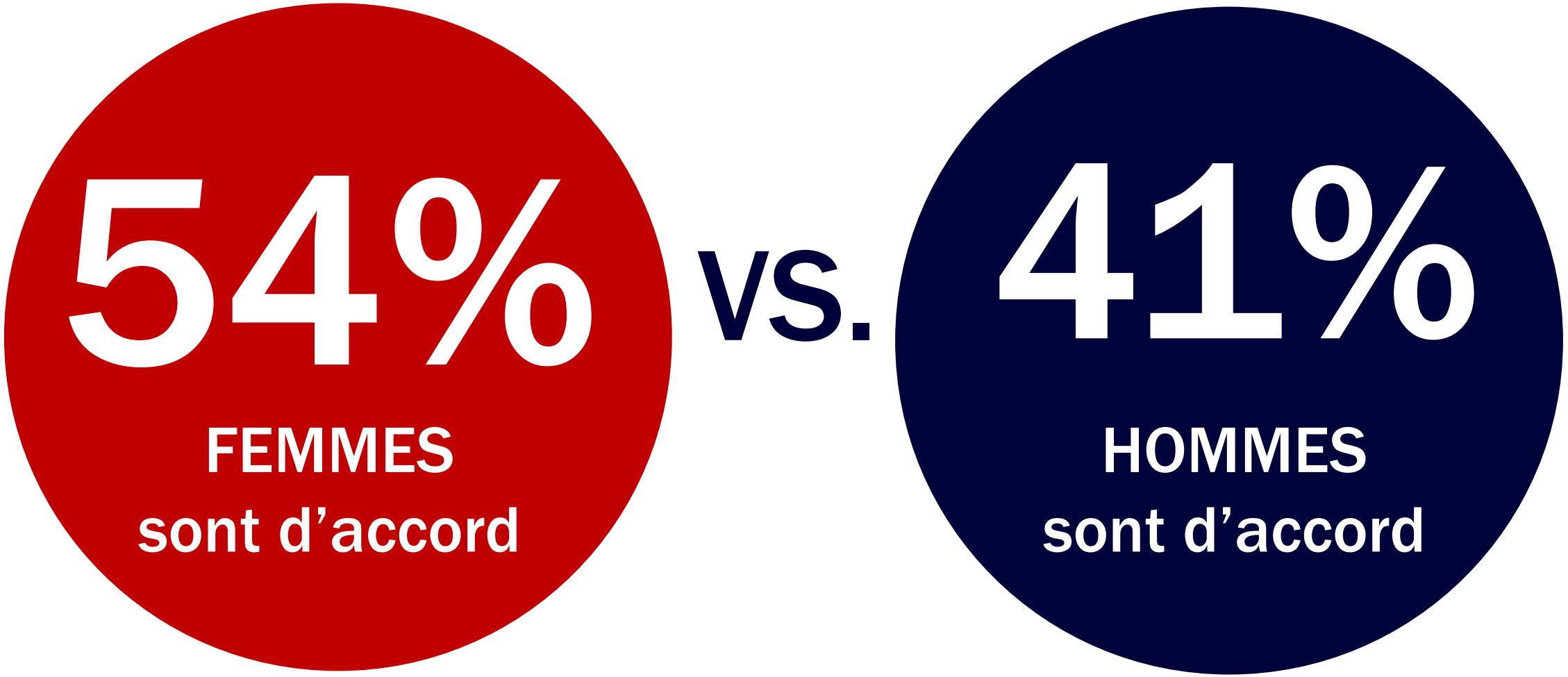
Les femmes plus jeunes et d'âge moyen ont plus de chances de répondre dans l'affirmative (83 %) que celles âgées de 55 ans et plus (66 %).

BASES: Femmes N=301; Hommes N=309

S’attribuer le mérite

Auto-promotion

Êtes-vous d'accord avec l'énoncé suivant : **Au travail, je suis mal à l'aise à faire la promotion de mes accomplissements individuels.**



BASES: Femmes N=301; Hommes N=309

Auto-promotion

[SI D'ACCORD] Spécifiquement, pourquoi êtes-vous mal à l'aise à faire la promotion de vos propres accomplissements?

Réponse No 1 autant pour hommes et femmes :

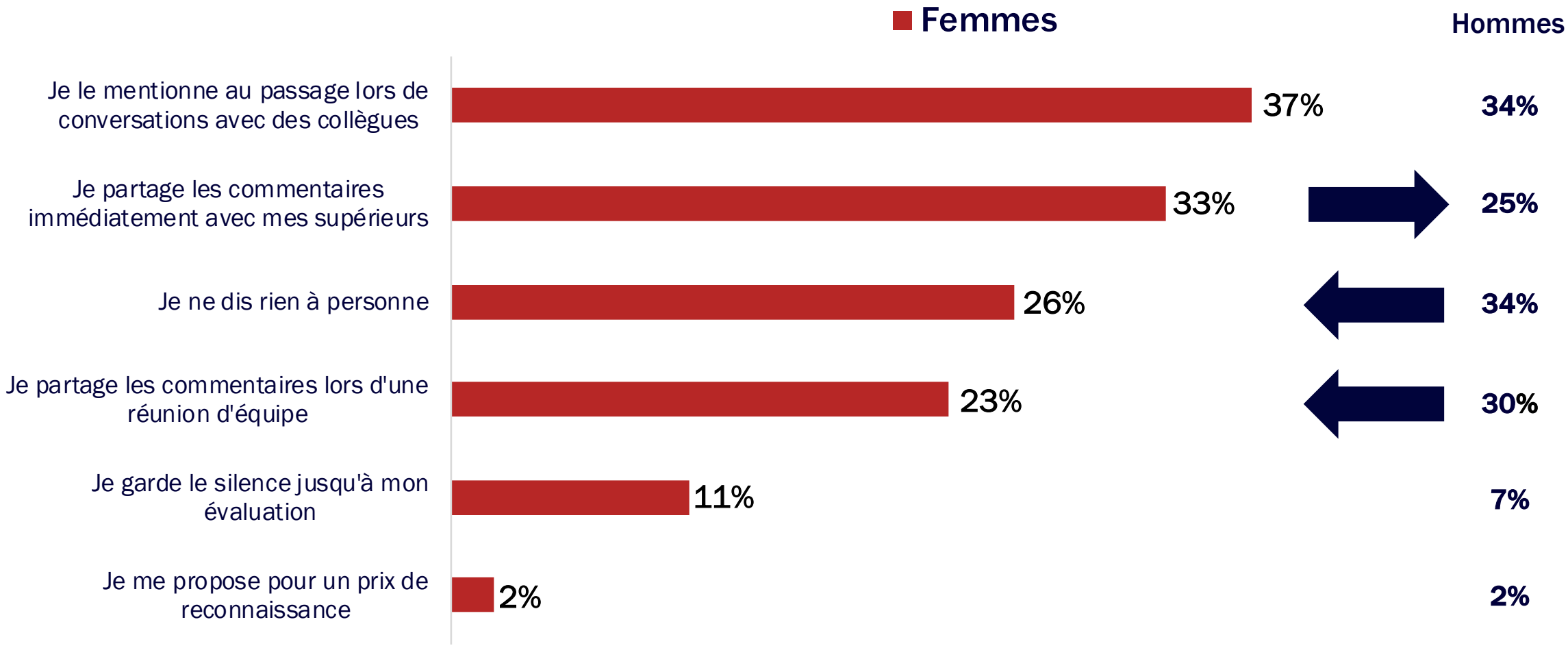
"Je ne veux pas être perçu(e) comme vaniteux, arrogant ou fanfaron."

36 % des femmes donnent cette raison, contre 20 % des hommes

BASE : Ceux qui sont mal à l'aise à vanter leurs accomplissements individuels. Femmes n=168; Hommes n=132

S’attribuer le mérite qui nous revient

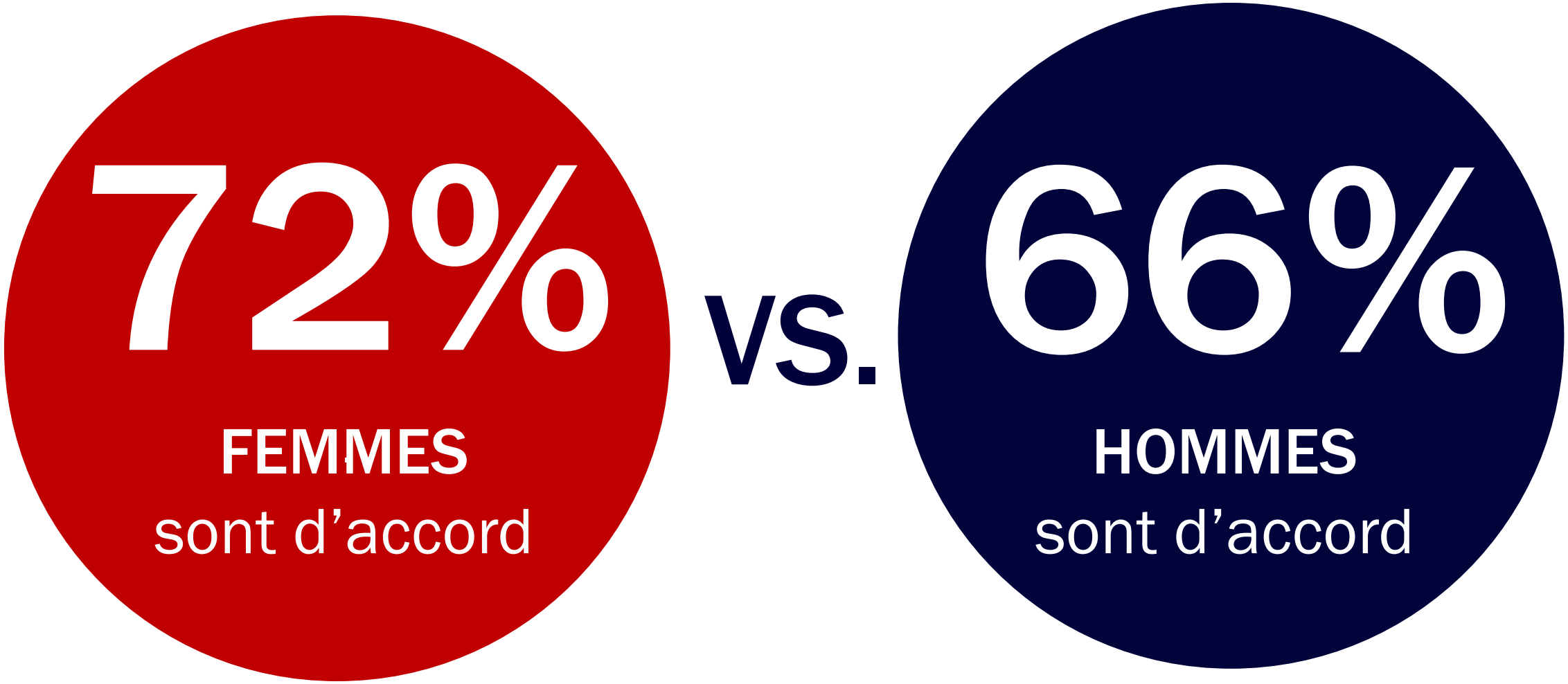
Lorsque vous recevez des commentaires positifs d’un client ou de quelqu’un hors de votre équipe immédiate, les partagez-vous avec d’autres?



BASES : Femmes N=301 Hommes N=309

Je vs. Nous

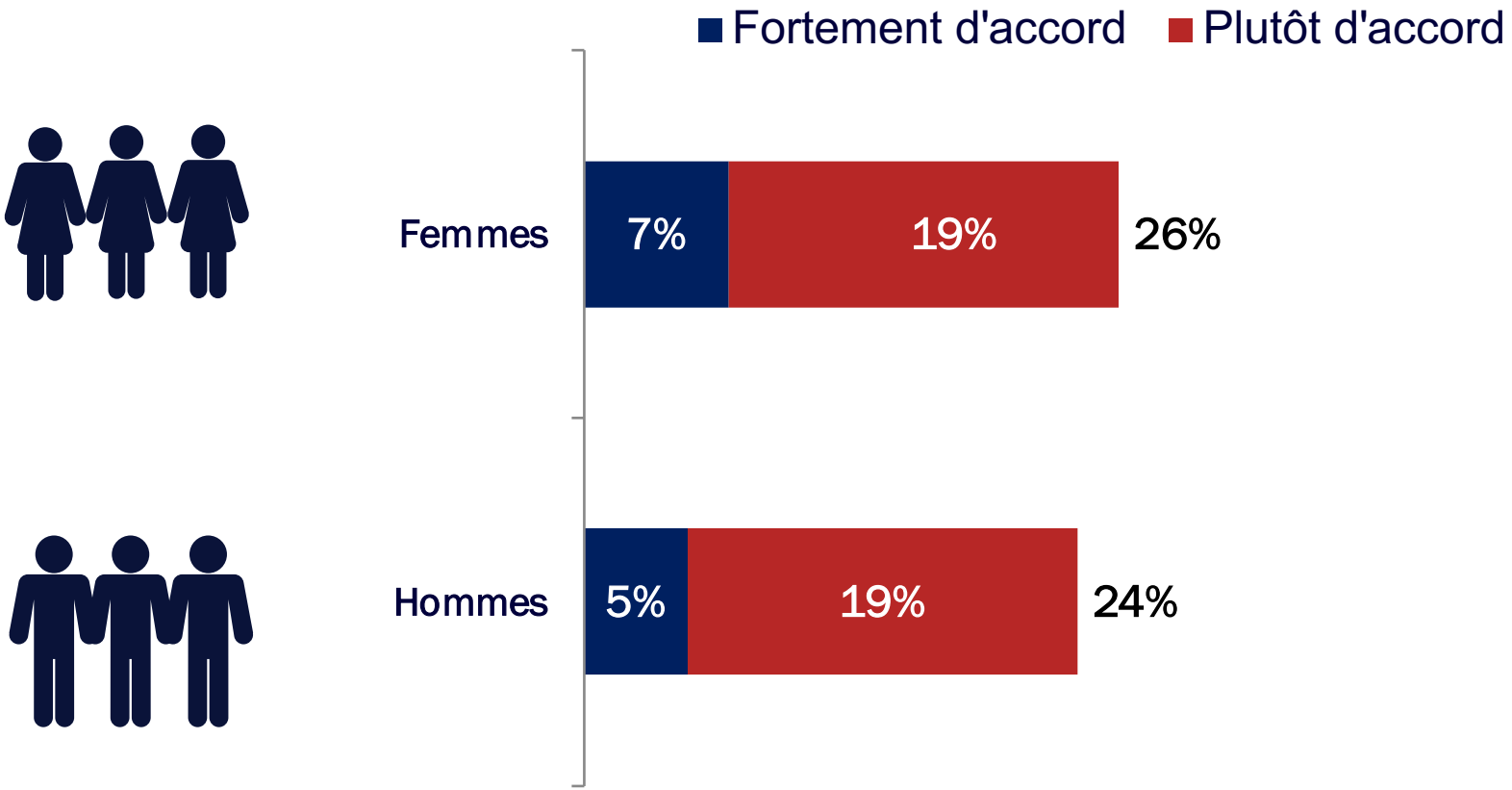
Êtes-vous d'accord avec l'énoncé suivant : **Au travail, j'ai tendance à décrire mes accomplissements professionnels comme ceux de mon équipe plutôt que les miens.**



BASES : Femmes N=301; Hommes N=309

A qui revient le crédit pour votre travail?

Êtes-vous d'accord avec l'énoncé suivant : **Certains collègues ont tendance à prendre le crédit pour mes accomplissements professionnels alors qu'en réalité ils y ont très peu contribué.**



BASES : Femmes N=301; Hommes N=309

Et qu’allez-vous y faire?

[Si d’accord] Que faites-vous dans les situations où vos collègues prennent le credit pour vos accomplissements professionnels?

Réponse No 1 autant pour hommes et femmes :

« Je ne dis rien et ne fais rien ».

56 % des femmes donnent cette réponse, contre 46% des hommes.

BASES : Ceux qui dissent que leurs collègues ont pris le credit pour leur travail : Femmes n=77; Hommes n=73

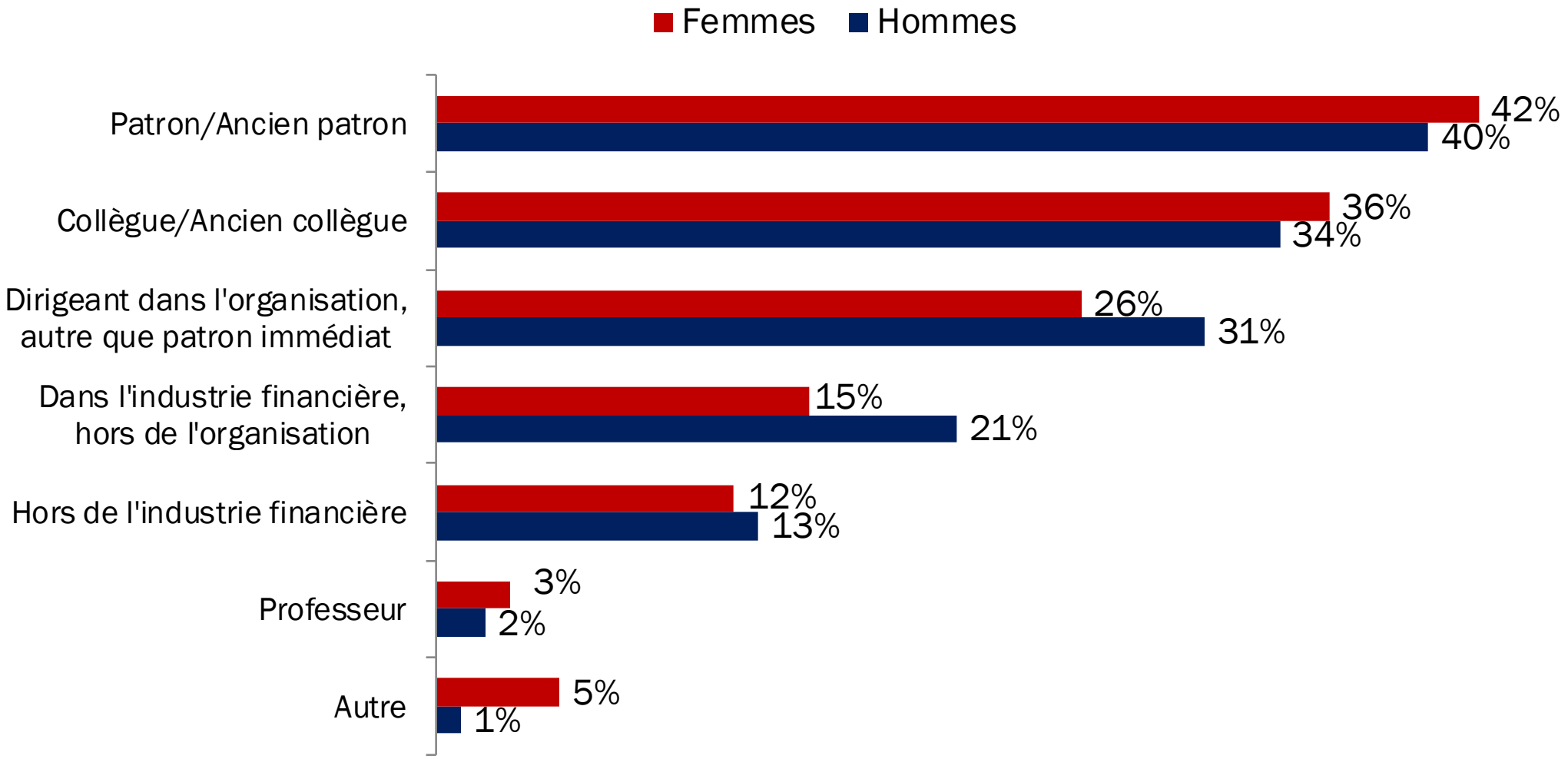
Cheminement de carrière

Mentorat

Avez-vous déjà eu un mentor – quelqu'un vers qui vous tourner pour des conseils sur votre carrière, pour discuter de votre cheminement de carrière, etc.?

BASES : Femmes N=301; Hommes N=309

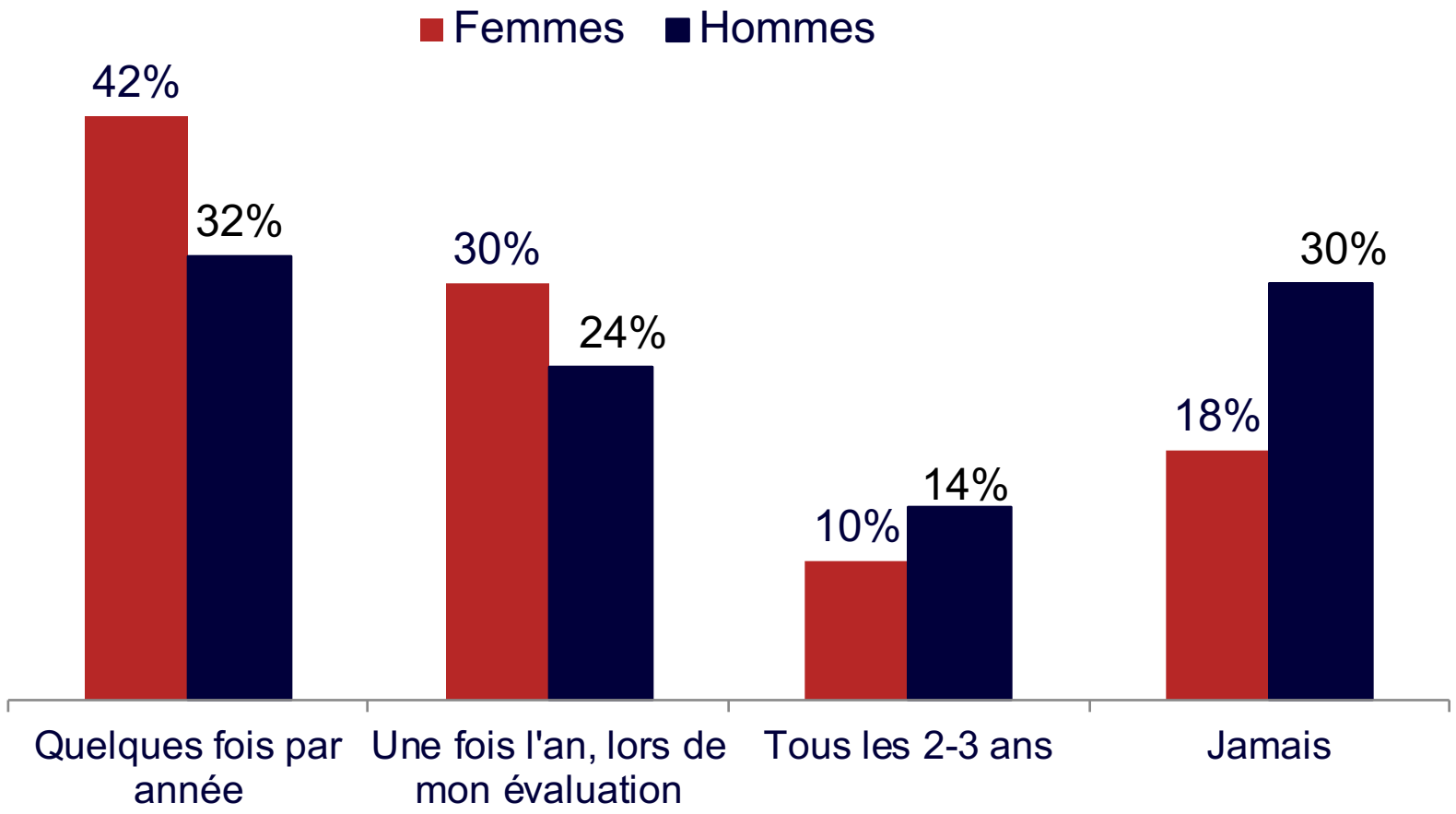
[Si oui] Qui est/était votre mentor?



BASES : Ceux qui disent avoir ou avoir eu un mentor : Femmes n=209; Hommes n=190

Soyons francs

À quelle fréquence avez-vous une conversation franche avec votre patron(ne) à propos de votre cheminement de carrière et de vos objectifs à long terme?

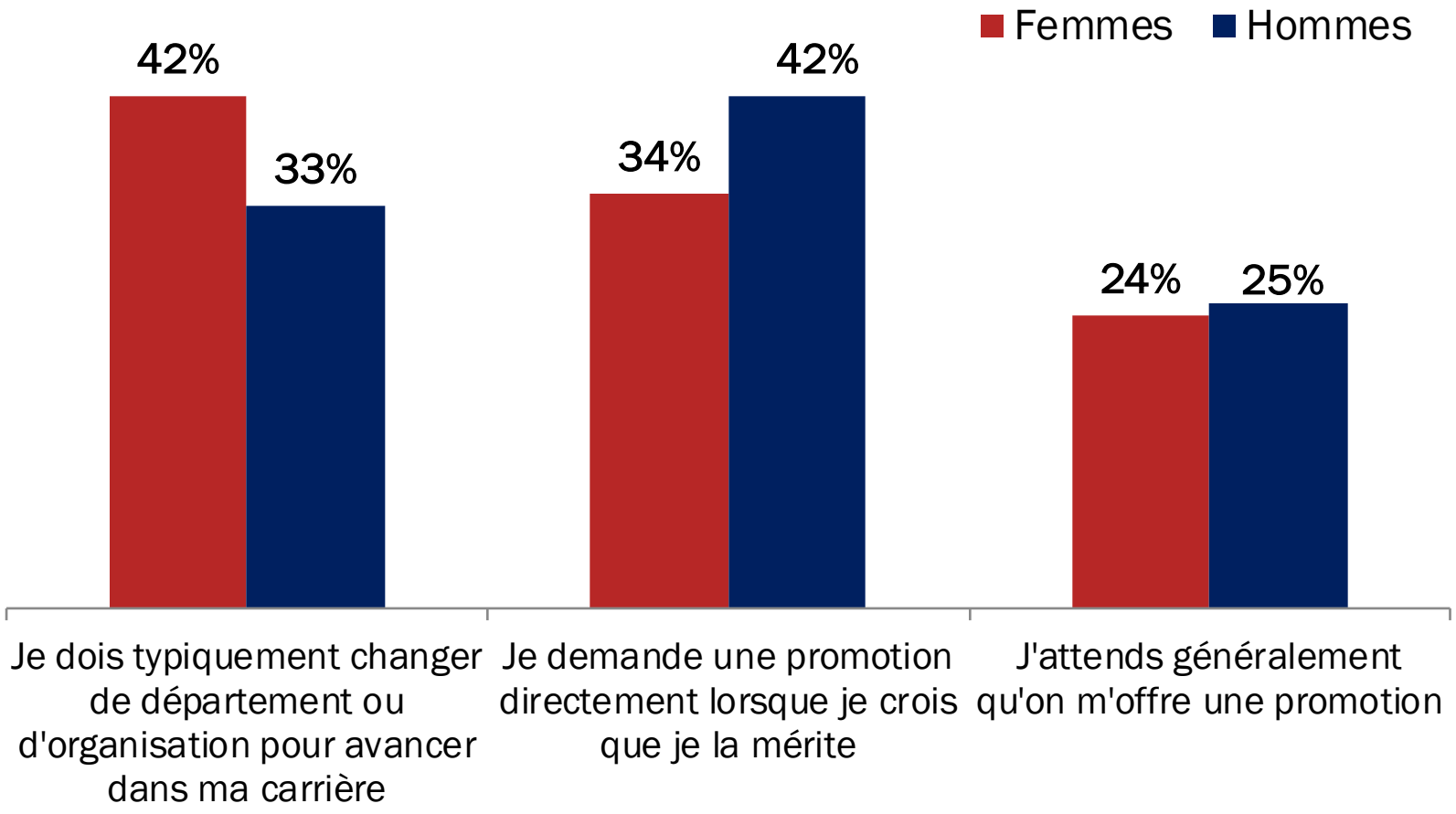


NOTE : Ceux qui disent ne pas avoir de patron, ou être leur propre patron (20 % des femmes; 29 % des hommes) sont exclus.

BASES : Femmes n=240; Hommes n=215

Mobilité professionnelle

En ce qui a trait aux promotions, lequel des énoncés suivants correspond le mieux à votre approche?



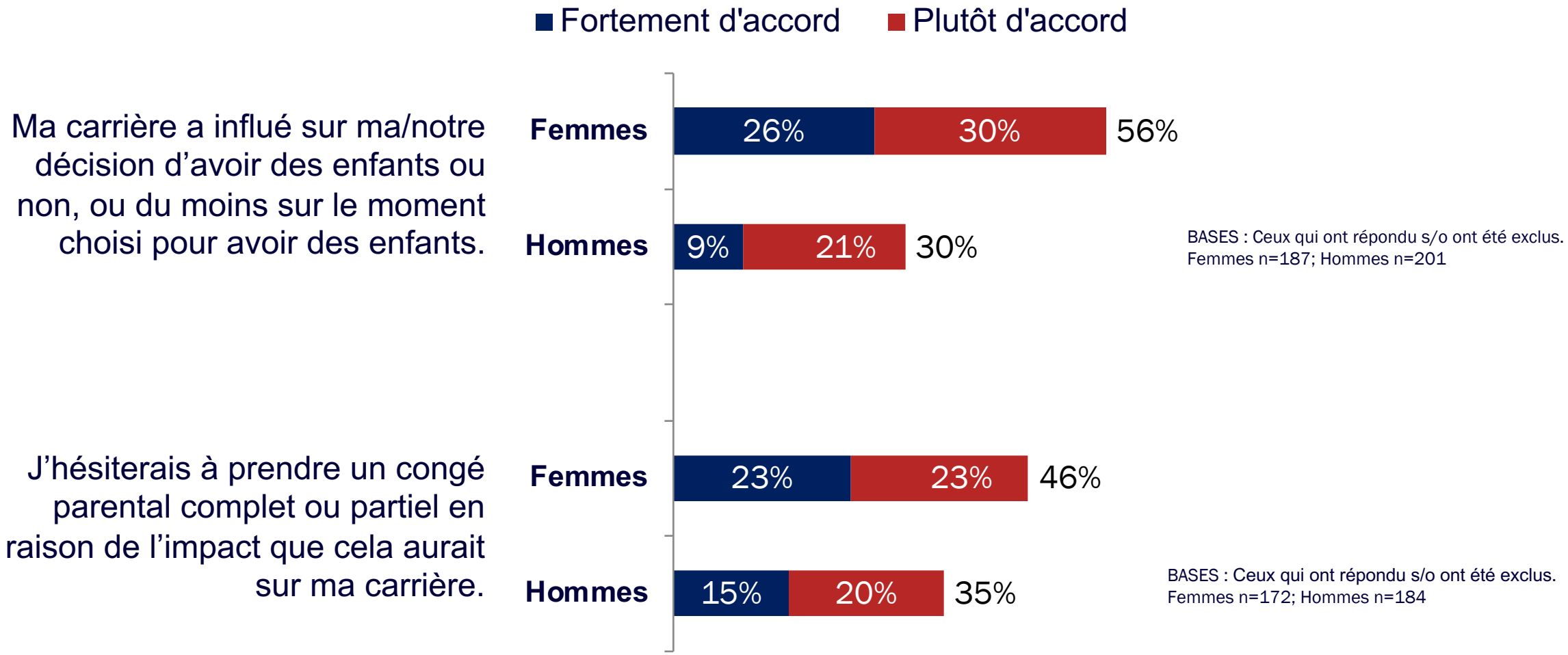
NOTE : Ceux qui ont répondu Sans objet (49 % des femmes; 63 % des hommes) ont été exclus.

BASES : Femmes n=151; Hommes n=109

Prendre soin des autres

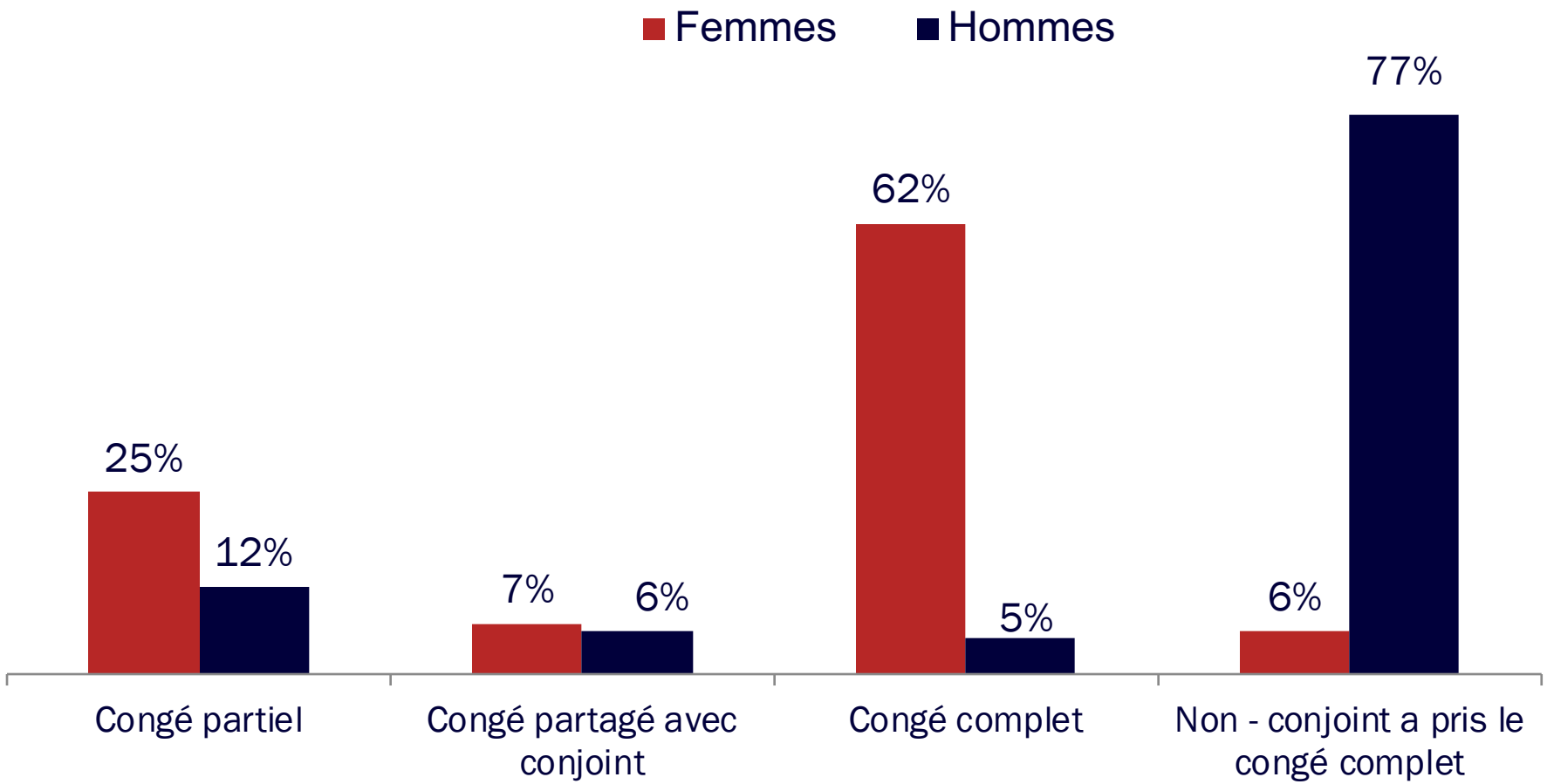
Les enfants et le travail

Êtes-vous d’accord avec les énoncés suivants :



Congé parental

Avez-vous déjà pris un congé parental?

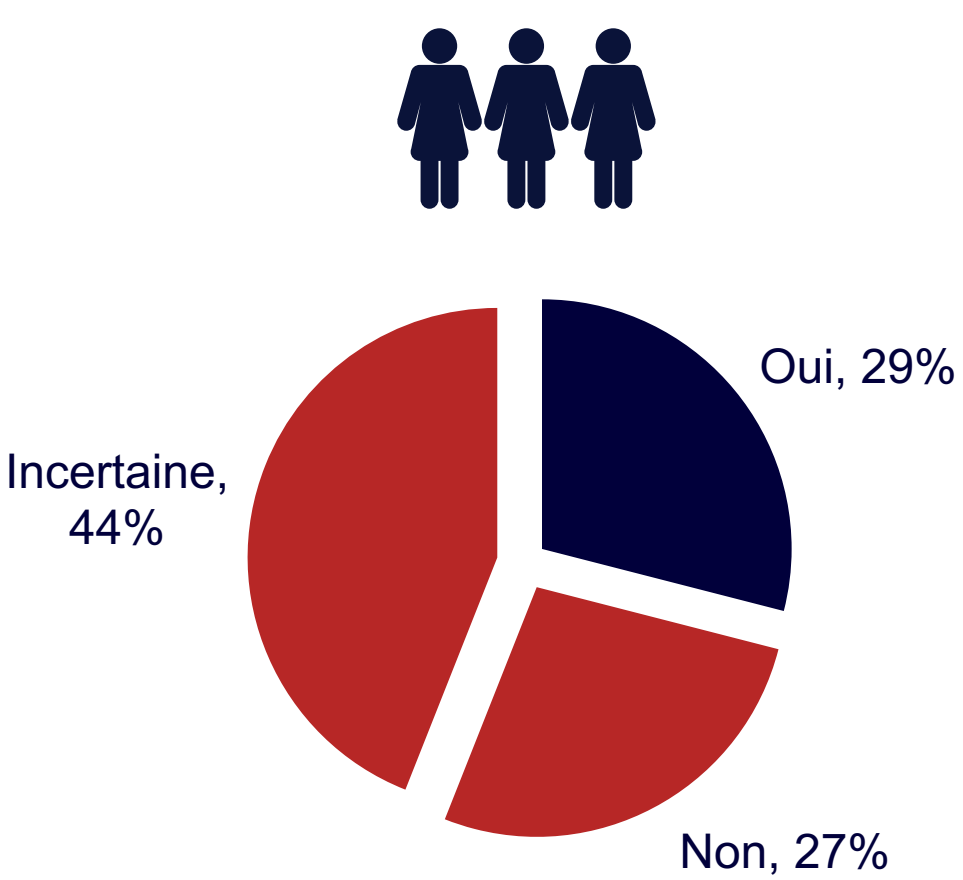


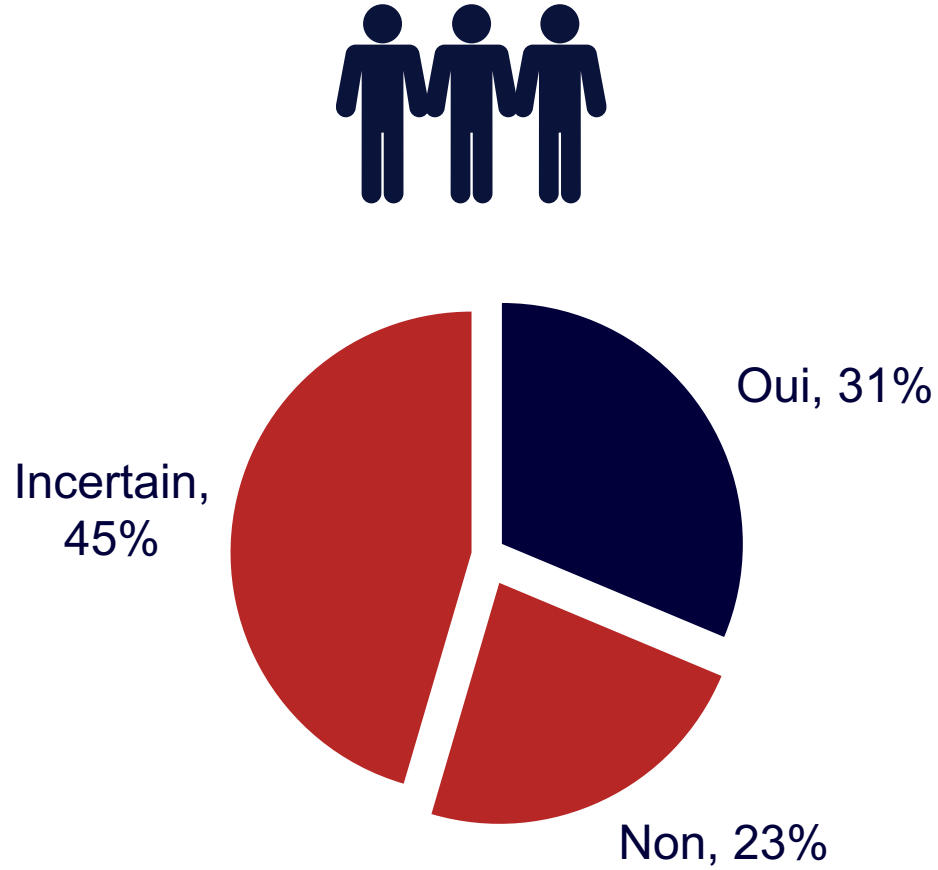
NOTE : Ceux qui ont répondu s/o (45 % des femmes; 42 % des hommes) ont été exclus.

BASES : Ceux qui ont répondu s/o ont été exclus.
Femmes n=165; Hommes n=179

Soutien de l’employeur

Au meilleur de vos connaissances, votre employeur actuel offre-t-il un programme formel de soutien aux employés en transition au début ou à la fin du congé parental?

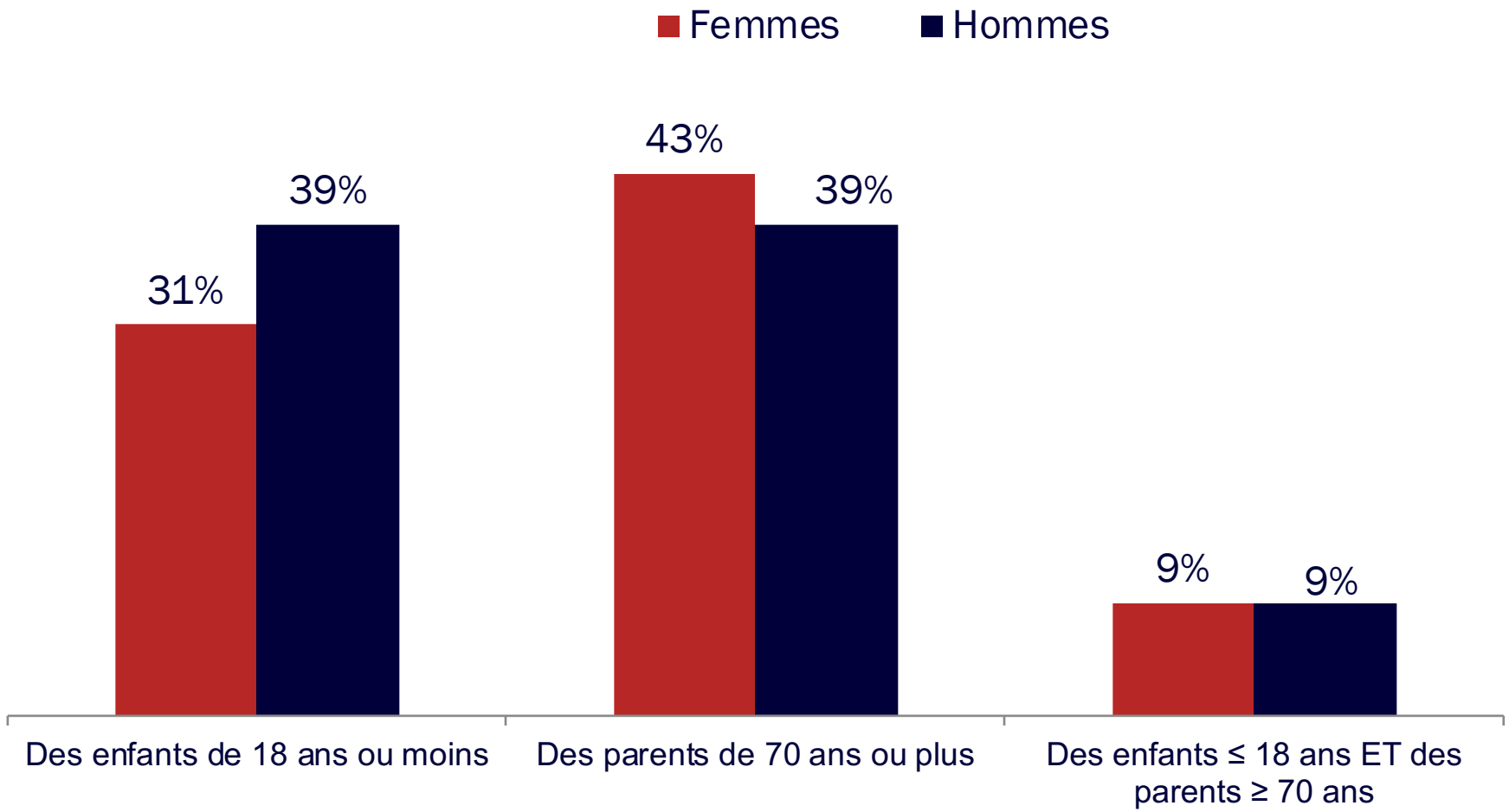




BASES : Femmes N=301; Hommes N=309

Génération sandwich

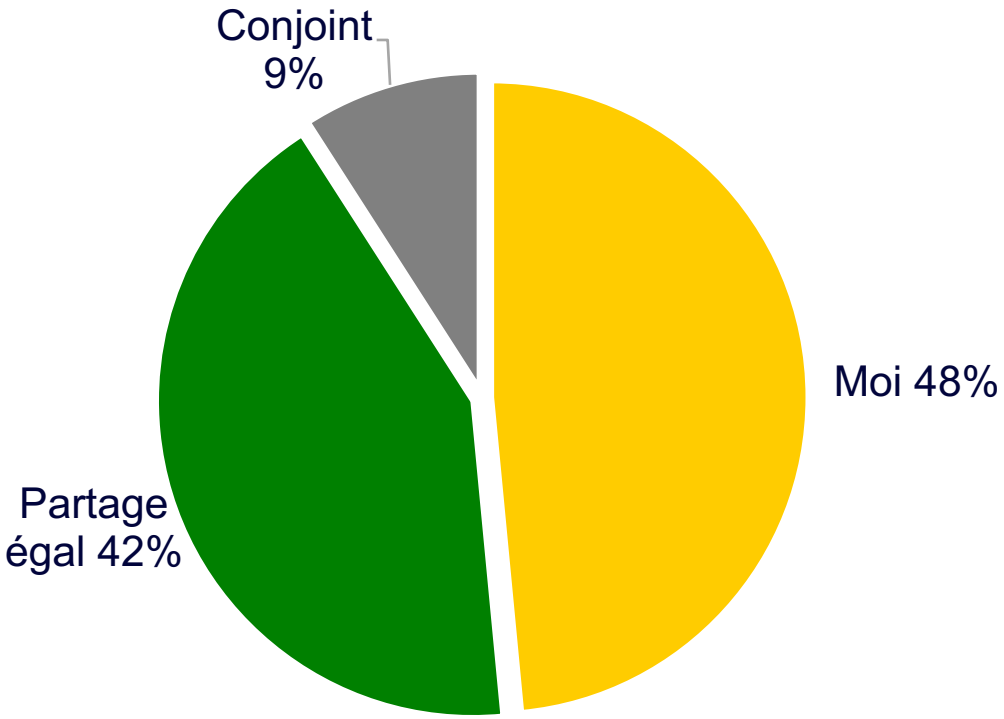
Avez-vous...?

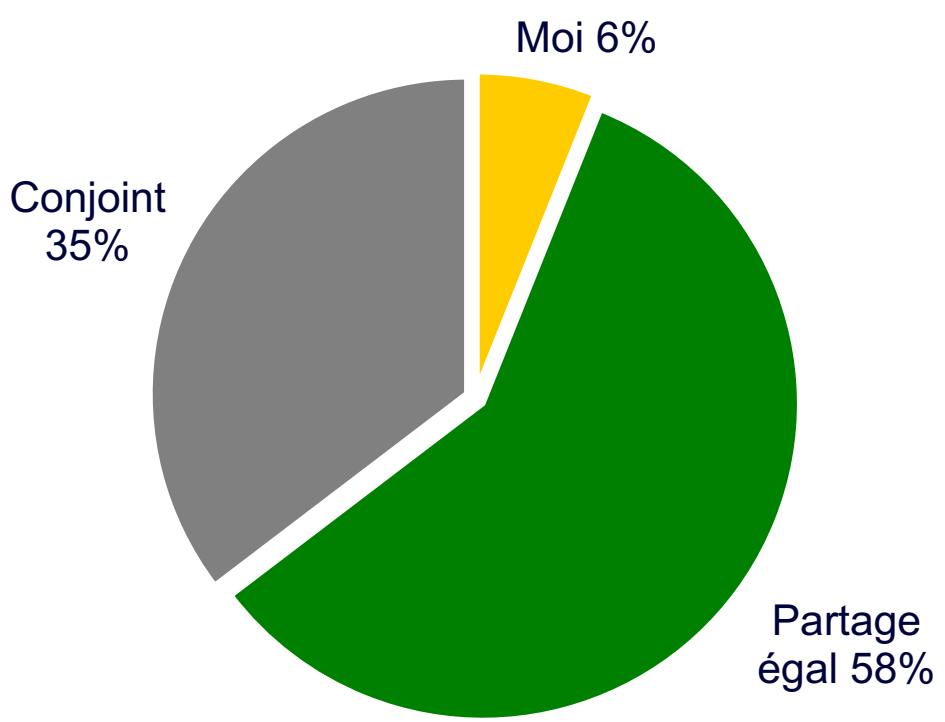


BASE : Femmes n=179; Hommes n=165

Qui s’occupe des enfants?

Qui a la responsabilité principale pour le soin de vos enfants?

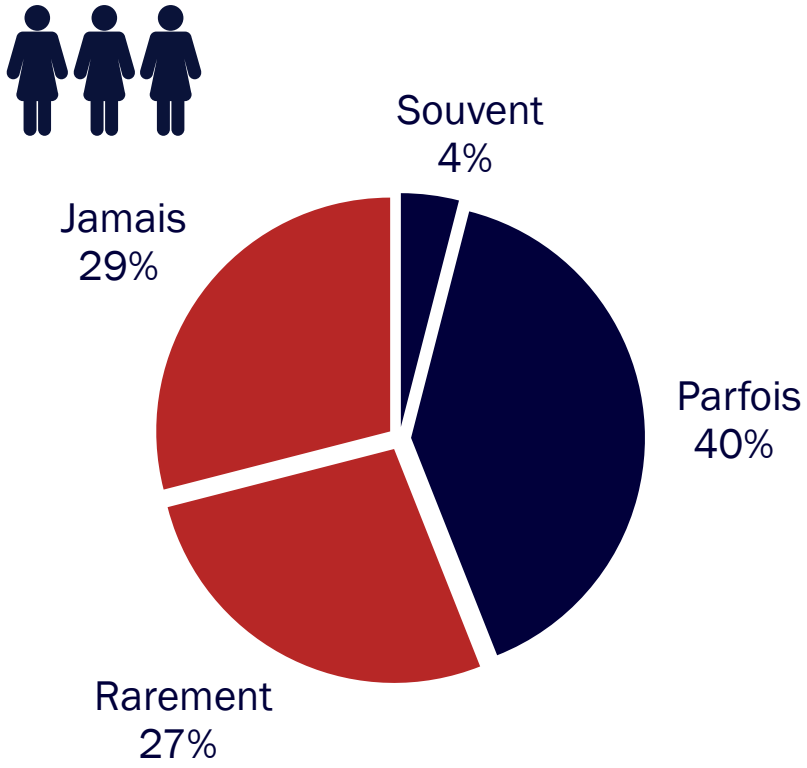


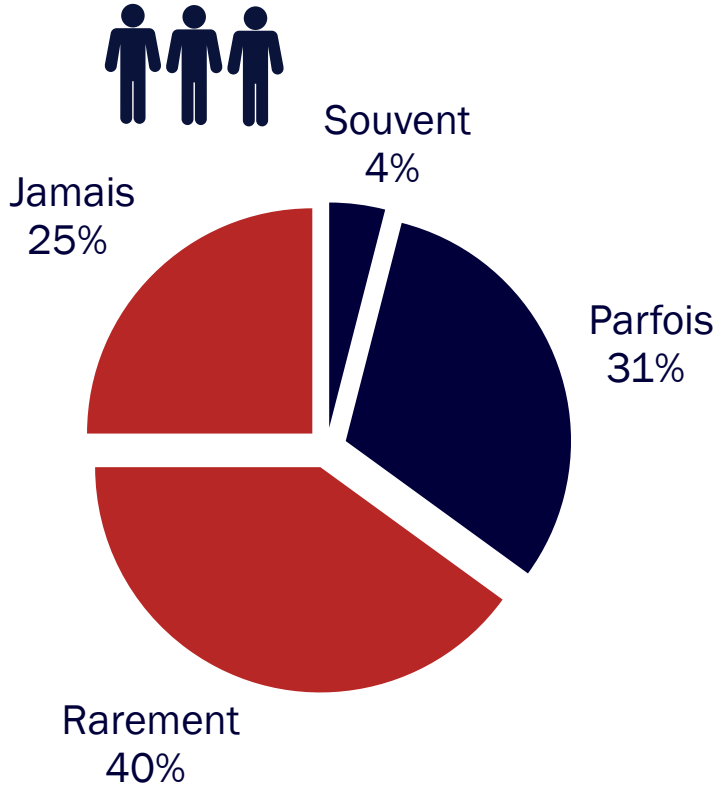


BASES : Ceux qui ont des enfants de 18 ans ou moins. Femmes n=93; Hommes n=120

Besoin d'un congé?

Au cours des trois derniers mois, à quelle fréquence avez-vous eu besoin de prendre un congé (quitter le travail plus tôt, congés de maladie, ou jours de vacances) pour vous occuper du soin de vos enfants ou de vos parents âgés?





44% des femmes disent avoir souvent ou parfois besoin de prendre congé pour s'occuper des enfants ou des parents âgés, contre 35% des hommes.

BASES : Ceux qui ont des enfants de 18 ans ou moins et/ou des parents de 70 ans et plus. Femmes n=199; Hommes n=211

Questions?